



WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

# ТЁПЛЫЕ

# ВЕСТИ

Май  
2021  
№ 2 (110)  
16+

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ



стр.

3

Новая Стратегия принята

## ДНИ НОВЫХ ИДЕЙ



стр.

4

Что предложили участники второго Хакатона

## НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ



стр.

5

Итоги соревнования профмастерства

## НАРИСОВАЛИ МАСКИ



стр.

8

О конкурсе детского рисунка



# Без перерывов в работе



Об итогах отопительного сезона и планах ремонтной кампании ..... стр. 2

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «ДДД»: Нижний Новгород, переулок Гаражный, д. 3. Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 24.05.2021. Тираж 1500 экз. Дата выхода в свет 28.05.2021. Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати Издатель: АО «Теплоэнерго» Нижний Новгород, бульвар Мира, 14. Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69. Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**  
НИЖНИЙ НОВГОРОД  
E-mail: office@teploenergo-nn.ru  
www.teploenergo-nn.ru



## НОВОСТИ КОМПАНИИ

### РЕШАЕМ ВОПРОСЫ ВМЕСТЕ

В Нижнем Новгороде прошла большая стратегическая сессия ресурсоснабжающих предприятий города.

Представители АО «Теплоэнерго», АО «Нижегородский водоканал», ПАО «МРСК Центра и Поволжья», ПАО «Т Плюс», ООО «Газпромтрансгаз Нижний Новгород», ООО «Нижнефтеэнерго» совместно с представителями Объединенного проектного офиса ГК Росатом, правительства Нижегородской области и администрации Нижнего Новгорода в ходе стратегической сессии обсудили перспективы развития отрасли ЖКХ города и внедрение бережливых технологий.

Основной целью стратегической сессии стала проработка наиболее актуальных вопросов повышения качества работы коммунальной сферы Нижнего Новгорода: цифровизация процессов подготовки и согласования документации, оптимизация производственных процессов, инвестиционных проектов по техническому перевооружению, реконструкции и модернизации производства, включая участие в национальных проектах. Также обсуждались вопросы сбытовой деятельности, повышения производительности труда и вовлеченности работников.

Заместитель министра энергетики и ЖКХ Нижегородской области Владимир Беспалов заявил, что такие мероприятия очень важны и актуальны, поскольку только эффективная и слаженная работа ресурсоснабжающих организаций может обеспечить качество предоставляемых услуг.

«Уверен что, помимо улучшения качества предоставления услуг населению, итогом мероприятия станет более активное участие ресурсоснабжающих организаций в национальных проектах, адресных инвестиционных программах. А это, в свою очередь, позволит повысить качество предоставляемых нижегородцам жилищных и коммунальных услуг», — сказал Беспалов.

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин отметил, что стратегическая сессия крупнейших ресурсоснабжающих организаций города — это важный инструмент выстраивания взаимодействия, который позволяет выработать решения задач коммунальной отрасли.

«Очень важно, чтобы мы получили опыт, обменялись знаниями с нашими коллегами из других ресурсоснабжающих организаций — провели тонкую настройку. Могу точно сказать, что то, что сегодня обсуждается, завтра будет реализовано», — заявил Илья Халтурин.

Как сообщил генеральный директор АО «Нижегородский водоканал» Павел Марков, у предприятия есть ряд выработанных комплексных решений, которыми оно готово поделиться с коллегами.

«Тематическое разделение стратегической сессии охватывает самые важные вопросы, связанные с оптимизацией ремонтных процессов, выдачей разрешительной документации, привлечением дополнительных инвестиционных ресурсов для модернизации инфраструктуры. У каждой из компаний нарабатан свой опыт, поэтому важно им обмениваться, видеть потенциал улучшений», — подчеркнул Павел Марков.

# Сезон окончен — работа продолжается

Прошедший отопительный сезон был необычным. Он оказался одним из самых продолжительных за последние годы — 232 дня, и при этом — самым холодным. Средняя температура воздуха этой зимой была в 4 раза ниже, чем предыдущей. Как перезимовали и какие планы на летнюю ремонтную кампанию, узнали «Тёплые вести».

Несмотря на то, что в прошедшем отопительном сезоне мы увидели длительные периоды экстремально низких температур, и вся система теплоснабжения работала на максимальных параметрах, количество повреждений на теплосетях сократилось: Теплоэнерго достойно выдержало испытания холодами. В непростых погодных условиях сотрудники предприятия добросовестно выполняли свою работу, что подтверждают и цифры статистики. Аварийность на сетях снизилась в сравнении с прошлым сезоном на 5%, меньше повреждений было и на магистралях, от которых запитаны сотни домов и социальных учреждений. Таких результатов удалось достичь благодаря большим объемам замены теплосетей, проведенным за два предыдущих года.

«Благодаря тому, что за последние два года мы переложили свыше 200 км трубопроводов, эту аномально холодную зиму мы прошли достойно», — говорит генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

Зимой активно готовились к летней ремонтной кампании — проводили конкурсы, выбирали подрядчиков, закупили материалы, составляли планы работ. Все это дало возможность, как только позволила погода, выйти на работы по замене теплосетей. Официально ремонтная кампания массово стартовала уже в начале апреля — до завершения отопительного сезона. С начала года до окончания отопительного сезона уже пятая часть ремонтной программы выполнена — более 20 км заменено. Подрядчики набирают обороты, активно работают и наши



## Важный перекресток

**Перекресток улиц Белинского и Ванеева — не только один из основных транспортных узлов центральной части Нижнего Новгорода, но и место пролегания под дорожным полотном важной магистрали тепловых сетей от Нагорной теплоцентрали.**

Именно здесь в майские праздники прошли масштабные работы по реконструкции участка, который технологически является гидравлическим связующим звеном, перемычкой между очередями НТЦ, и необходим для обеспечения надежности схемы работы тепловой сети, в



собственные ремонтные бригады — районы теплосетей, аварийно-ремонтная служба, дополнительные бригады.

Замена сетей активно идет, в первую очередь, в центре города. Так, в майские праздники завершили серьезный проект по перекладке с увеличением диаметра трубопровода на перекрестке Белинского-Ванеева. Уложились в заявленные сроки и движение открыли даже на несколько часов раньше плана [подробнее об этом — в материале «Важный перекресток»]. Завершили один из этапов работ по замене ответственного участка теплосети — переход ул. Бетанкура. Из крупных проектов этого года предстоит еще выполнить второй этап работ по реконструкции теплотрассы вдоль ул. Бурнаковской, заменить участки третьей очереди от Нагорной теплоцентрали, завершить работы по переклещению котельной в кремле, переложить трассы на ул. Новой и Ковалихинской.

Параллельно с программой замены сетей в активную фазу вошли работы по подготовке к новому отопительному периоду. Стартовали ежегодные обязательные гидравлические испытания. Первыми испытания на прочность прошли магистральные сети от Сормовской ТЭЦ. Все выявленные

повреждения оперативно устранены. О проведении гидравлических испытаний традиционно масштабно предупреждали жителей — через средства массовой информации, социальные сети и с использованием громкоговорителя, объезжая основные маршруты вдоль пролегания магистральных сетей.

Для качественной подготовки к отопительному сезону, помимо гидравлических испытаний теплосетей, необходимо провести и все регламентные работы на котельных — ремонт и замену оборудования, поверку приборов учета. При этом наше предприятие продолжает курс на сокращение сроков профилактических отключений на источниках. В прошлом году уменьшить время остановов удалось на трети круглогодичных котельных, в текущем периоде планируется, что более половины источников пройдут останов за 9–12 дней.

«Наша цель — обеспечить надежное и качественное теплоснабжение. Поэтому мы сохраним ежегодный темп замены на уровне 5% от общей протяженности сетей. Несмотря на сжатые сроки — нужно успеть завершить все основные работы до празднования юбилея города, мы выполним заявленные объемы», — считает Илья Халтурин.

том числе, в период летней ремонтной кампании.

Необходимость работ на участке теплотрассы была обусловлена тем, что техническое диагностирование выявило утоненные стенки трубопроводов больше допустимых значений — износ более 50%, и дальнейшая его эксплуатация могла привести к проблемам с теплоснабжением обширной территории центральной части города — перемычка влияет на бесперебойное теплоснабжение 1285 объектов, среди которых 749 жилых домов и 54 социальных учреждения (19 детских садов, 18 школ, 17 медицинских учреждений). Важным фактором для принятия решения

о проведении работ стало и то, что за последние три года на данном участке теплотрассы четыре раза устраняли повреждения.

Для проведения работ по реконструкции был разработан почасовой план-график, соблюдение которого круглосуточно контролировалось. Несмотря на переменчивую погоду с обильными дождями в период проведения работ, специалисты работали круглосуточно в три смены, и уже в полвторого ночи 6 мая, на семь с половиной часов раньше заявленного срока, движение по перекрестку всех видов транспорта, включая трамваи и троллейбусы, было полностью возобновлено.



# Стратегию утвердили

**Совет директоров АО «Теплоэнерго» утвердил Стратегию развития предприятия на 2021—2023 годы.**

Главной целью предприятия было и остается обеспечение надежного и качественного теплоснабжения в зоне своей ответственности. Все 16 проектов новой Стратегии направлены на планомерное решение задач по успешной реализации этой цели.

«Проекты, заявленные нами к исполнению в рамках Стратегии на ближайшие три года, являются наиболее актуальными и отвечают требованиям времени и запросам общества. Их реализация приведет к повышению качества и надежности теплоснабжения наших потребителей», — подчеркнул генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

Члены Совета директоров предприятия, детально ознакомившись с документом, единогласно утвердили Стратегию, отметив ее актуальность, практическую направленность и безусловную осуществимость.

Первым пунктом в Стратегии стоит обновление тепловых сетей в объеме не менее 5% от их общей протяженности в зоне ответственности предприятия. Эта тактика уже показала свою эффективность — за 2019—2020 годы благодаря большому объему замены сетей удалось достичь снижения общего уровня износа коммуникаций на 10% и снижения повреждаемости на 5%.

«Стратегические планы необходимы для того, чтобы за рутинной работой видеть конечные цели и стремиться к ним. Сохранение больших объемов замены сетей для снижения аварийности, обновление оборудования, вывод



из эксплуатации неэффективных объектов, улучшение условий труда работников — все это позволит повысить надежность и качество теплоснабжения в домах, школах и детских садах», — заявил председатель Совета директоров АО «Теплоэнерго», первый заместитель главы администрации города Нижнего Новгорода Дмитрий Сивохин.

Серьезный акцент в Стратегии сделан на дальнейшее сокращение сроков отключения горячей воды во время профилактических

ремонтов и повышение качества обслуживания потребителей, обучающихся в компании.

Важными направлениями Стратегии развития предприятия стали задачи по переключению нагрузки с неэффективных котельных на крупные современные источники теплоснабжения, дальнейшему повышению надежности работы этих источников и продолжению внедрения IT-технологий в производственные процессы.

«Я вижу конкретные действия предприятия, направленные на

стратегическое развитие. Например, прошедшая зима была холодной и снежной, а количество аварий уменьшилось в сравнении с предыдущим годом. Это результат большой работы — здесь и замена сетей, и обновление оборудования, и серьезный мониторинг, и сопровождение рабочих процессов. Важно все это продолжать, и Стратегия направлена именно на это», — сказал председатель постоянной комиссии городской Думы Нижнего Новгорода по бюджетной, финансовой и налоговой политике Марк Фельдман.

Большое внимание уделено в Стратегии развитию АО «Теплоэнерго» работе по улучшению условий труда сотрудников, совершенствованию рабочих процессов, а также по мотивированию персонала к профессиональному росту и инициативности.

«Радует, что в Стратегии серьезное место отведено людям, которые непосредственно работают на котельных, следят за состоянием сетей. Предприятие поднимает профессиональный статус и мотивацию своих сотрудников. Например, производственные соревнования — прекрасный пример того, как люди могут показать мастерство и получить за это заслуженную надбавку к зарплате. Это поднимает престиж профессии в целом, позволяет привлечь и мотивировать активных молодых рабочих», — отметила председатель Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Елена Ленина. Кроме того, она особо подчеркнула высокий профессионализм и сплоченность коллектива Теплоэнерго, которые ярко проявились во время пика пандемии в 2020 году.

## 16 ПРОЕКТОВ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА

- Замена тепловых сетей не менее 5% от протяженности
- Переключение нагрузки с неэффективных котельных
- Расширение зоны действия как ЕТО
- Использование современных IT-технологий
- Снижение затрат на покупку электроэнергии
- Повышение надежности работы источников теплоснабжения
- Сокращение сроков отключения горячей воды в летний период
- Бережливое производство
- Привлекательный работодатель
- Программа «Быт»: комфортные условия труда
- Собираемость платежей потребителей 99%
- Новые технологии для повышения клиентоориентированности
- Создание современной складской площадки
- Установление долгосрочных прав владения имуществом комплексом
- Тарифная политика, обеспечивающая погашение инвестиционных обязательств прошлых лет
- Обеспечение финансовой устойчивости

## Тепло для Чкаловска

**Вопрос теплоснабжения жителей Чкаловска начинает решаться. На стройплощадке будущей котельной приступили к земляным работам. «Теплые вести» побывали на месте будущего строительства.**

Вопрос с теплом в домах жителей Чкаловска прошлой зимой стоял достаточно остро. Котельная местного завода шампанских вин обеспечивала централизованное теплоснабжение в городе еще со времен Советского Союза. Но содержать котельную для предприятия пищевой промышленности в какой-то момент стало совсем сложно, и собственник решил отказаться от непрофильной нагрузки. Он вывел ее эксплуатации, и городской администрации пришлось принимать срочные меры по организации временной схемы подачи тепла в дома и учреждения.

Губернатор Глеб Никитин поручил решить вопрос теплоснабжения многоквартирных домов и социальных учреждений Чкаловска системно, и сделать это необходимо уже к отопительному сезону 2021—2022 года. Системное решение — это строительство в городе новой блочно-модульной котельной. АО «Теплоэнерго» уже приступило к работам, и планирует до конца года решить проблему жителей с теплом.

АО «Теплоэнерго» выступило с частной инициативой о заключении концессионного соглашения. Предприятие до конца 2030 года вложит в развитие теплосетевого комплекса Чкаловска 179,5 млн рублей. В частности, предусмотрено строительство новой блочно-модульной котельной мощностью



22,4 МВт, строительство новых и замена 20% существующих тепловых сетей. Таким образом, к вновь построенному источнику будут подключены потребители от трех существующих котельных: бывшей котельной ООО «ШВИК», котельной завода «Полет» и муниципальной котельной на ул. Инженерная.

В строящейся котельной будет установлено четыре водогрейных котла, а присоединение тепловых сетей к котельной предусмотрено по независимой схеме через теплообменные аппараты, что позволит повысить надежность работы источника при обеспечении потребителей отоплением и горячим водоснабжением.

«Вопрос теплоснабжения города Чкаловск, действительно, в прошедший отопительный период стоял достаточно остро. В связи с этим было принято решение о

строительстве новой котельной к новому отопительному периоду 2021—2022 года. Мы рассчитываем, что к новому отопительному периоду вопросы теплоснабжения в Чкаловске будут решены», — отметил министр энергетики и ЖКХ Нижегородской области Михаил Морозов.

«Наша задача — в самые сжатые сроки выполнить строительство этой котельной, а также строительство и ремонт тепловых сетей, необходимых для ее функционирования. Мы уже приступили к работам. Порядчик надежный, объект на особом контроле у руководства Теплоэнерго. Со стороны администрации города и жителей — полная поддержка и взаимопонимание. Поэтому абсолютно уверен, что мы успеем подготовить город к зиме, и для жителей Чкаловска новый отопительный начнется

уже с новой современной котельной. Это наша задача, и мы уже приступили к ее реализации», — сообщил генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

«Контроль строительства котельной, которая так нужна Чкаловску, здесь налажен очень четкий. Взаимодействие с Теплоэнерго, с администрацией и жителями самое плотное. Люди ждут эту котельную — они с самого начала, еще со времени геологических исследований, интересуются объектом, приходят, смотрят, расспрашивают. Уверен, что в такой связке котельной быть, и все вопросы с теплом в нашем городе будут решены», — заявил заместитель главы администрации городского округа город Чкаловск Сергей Герасименко.

Жители Чкаловска приветствуют решение о строительстве новой котельной и тоже уверены, что проблемы с теплом для них останутся в прошлом.

Так, житель Чкаловска Александр Саламатов, председатель совета одного из домов, однозначно сказал: «Мы все, конечно, ждем строительства этого объекта. Наш дом всегда был в части тепла и горячей воды, в общем-то, проблемным — при предыдущей котельной до нашего дома тепло и горячая вода плохо доходили. Новая котельная, как я знаю, будет мощная, тепловые сети от нее четко продуманы, поэтому, уверен, все будет хорошо — тепло будет во всех домах».

«Новая котельная решит многие вопросы. В нашем доме, например, живут, в основном, пожилые люди, им нужно тепло. Хорошо, что на нашу проблему обратили внимание и начали ее решать», — уверена жительница города Ирина Панфилова.





# Идеи молодежи — в производство

**В конце апреля Теплоэнерго во второй раз провело собственный хакатон — соревнование IT-разработчиков. За 36 часов 50 участникам из 13 студенческих команд предстояло решить три важнейшие для Теплоэнерго задачи.**

Мероприятие прошло в молодежном центре «Высота» при поддержке министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и администрации Нижнего Новгорода. Представители городской администрации и областного правительства, сотрудники Теплоэнерго, приглашенные эксперты, — всего хакатон собрал свыше ста участников.

Работа над проектами велась в режиме нон-стоп — все команды остались с молодежным центром на ночь. В результате двухдневного мозгового штурма первое место за создание прототипа скоринг-системы для ранжирования граждан-должников получила команда разработчиков «Кабинет географии». В создании прототипа системы по анализу эффективности использования транспорта в рамках хакатона преуспела команда «Jarvic». Лучший, по мнению жюри, прототип web-приложения для планирования и учета материальных ресурсов создала команда «Дымчатый леопард». Специальный приз жюри «Лучшее креативное решение» получила команда «Pip install HSE» за свою разработку си-

стемы анализа эффективности работы транспорта.

Как отметила в своем выступлении министр образования, науки и молодежной политики Нижегородской области Ольга Петрова, решение реальных задач, которые предлагаются на хакатоне, дает начинающим специалистам неоценимый опыт и наглядно показывает молодежи, что Нижний Новгород дает большие возможности для реализации своего потенциала.

«Я очень благодарна Теплоэнерго за эту замечательную инициативу, которую мы начали в 2019 году. Хакатон — это та реальность, в которую окунутся после выпуска наши студенты вузов и техникумов. И чем раньше они увидят реальные задачи для применения своих сил, тем более вовлеченно они будут обучаться. Так что только вперед — поддерживать настоящее и создавать будущее!», — заявила Ольга Петрова.

Первый заместитель министра энергетики и ЖКХ Нижегородской области Владимир Беспалов подчеркнул, что такой формат взаимодействия коммунального предприятия и IT-разработчиков важен не только для сферы ЖКХ.

«Решения могут быть применены не только в отрасли ЖКХ, но и в транспортной логистике, и в городском хозяйстве, и в общем управлении любого предприятия, где есть соответствующие процессы. А эти ребята с горящими глазами и новыми идеями — отличный кадровый потенциал для ни-

жегородских компаний», — отметил Владимир Беспалов.

Первый заместитель главы администрации города Нижнего Новгорода Илья Штокман также высоко оценил важность мероприятия: «Цифровая трансформация и вообще цифровизация — это один из приоритетов, которые обозначил глава города. Это то, что мы постоянно используем в ежедневной работе. Я считаю, что формат хакатона — это возможность для компании вырваться из рутинной жизни, увидеть другой, свежий взгляд на свои процессы. А для участников это возможность попробовать свои силы на реальной задаче».

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин, подводя итоги второго хакатона, организованного предприятием, подчеркнул, что мероприятие важно и интересно для компании не только новыми идеями, которые в дальнейшем найдут свое воплощение, но и яркими перспективными молодыми кадрами.

«Вопросы нынешнего хакатона — это темы не только сегодняшнего, но и завтрашнего дня. Мы увидели свежие идеи, свежие мысли, а самое главное — очень глубокую проработку обсуждаемых вопросов. Самое главное — идеи, которые предлагают ребята, жизнеспособны, реализуемы, применимы на практике. Компания продолжит взаимодействие с их разработчиками, уже назначены встречи по проектам», — заявил Илья Халтурин, заметив,

что самые активные участники могут в дальнейшем рассчитывать на предложение о работе в Теплоэнерго.

Он также сообщил, что итогом первого хакатона Теплоэнерго, который состоялся в 2019 году, стала реализация на предприятии сразу нескольких лучших идей, появившихся в процессе мозгового штурма. Более того, один из проектов первого хакатона Теплоэнерго в ближайшее время будет запущен на платформе администрации Нижнего Новгорода — это открытие ордеров земляных работ для всех ресурсоснабжающих организаций города. Разработка призвана упростить процедуру работы в этом направлении.

Участники хакатона отмечали, что соревнование, в котором некоторые из них участвовали во второй раз, стало увлекательным и очень полезным опытом. Такой мозговой штурм дал возможность не только попрактиковаться в решении реальных производственных задач, но и принести этим пользу.

Капитан одной из команд-победителей «Jarvic» Юлия Белик так оценила участие в мероприятии: «Я рада, что нам удалось разобраться с обозначенными проблемами и предложить свои решения. Мы работали с реальными данными и стремились упростить работу реальных людей. Нам очень хотелось сделать действительно полезный продукт и не ограничиваться рамками хакатона, а продолжить дальше развивать его».





# Наградили лучших

**Соревнование «Лучший в профессии 2020», финал которого был перенесен с конца 2020 года из-за роста заболеваемости коронавирусной инфекцией, наконец, завершилось традиционным награждением победителей.**

С улучшением эпидемиологической обстановки организаторы смогли весной этого года возобновить соревнования профмастерства среди представителей рабочих специальностей. В финальных испытаниях свои знания и навыки продемонстрировали лучшие представители структурных подразделений, прошедшие серьезный предварительный отбор. Лучших в каждой профессии определяли по итогам теоретических и практических заданий. Корпоративные соревнования профессионального мастерства этой весной прошли по 12 номинациям, в каждой из которых была определена тройка победителей.

## Итак, первые места:

Лучший электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке, по итогам соревнования — сварщик 5 разряда котельно-ремонтного участка Сергей Потапенко.

В номинации «Слесарь по обслуживанию тепловых сетей» победил слесарь 5 разряда Евгений Кошечев из РТС «Нагорный».

Лучшим слесарем по ремонту оборудования тепловых сетей стал слесарь 5 разряда аварийно-ремонтной службы Евгений Ключков.

В номинации «Оператор котельной» победила Галина Батракова из РТС «Нижегородский».

Соревнование выявило, что лучший оператор теплового пункта 2020 года работает в РТС «Сормовский» — Ирина Гусева.

В номинации «Аппаратчик химводоочистки» первое место заняла Наталья Карпенко из РТС «Заречный».

Лучшим машинистом котлов года стал Александр Снегов из РТС «Нагорный».

Лучший машинист насосных установок года — Инесса Колосова, также РТС «Нагорный».

В номинации «Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов» лучшим стал слесарь 5 разряда РТС «Нижегородский» Сергей Соломин.

В соревновании слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике служб КИПиА и ЦАДУ победил слесарь 5 разряда центрального аварийного диспетчерского управления Михаил Вялов.

Среди слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике метрологической службы лучшим стал слесарь 6 разряда Максим Журкин.

В номинации «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» победу одержал электромонтер 5 разряда электротехнической службы Игорь Соловьев.

**Вторые места** по номинациям: «Аппаратчик химводоочистки» — Ольга Талалушкина, РТС «Нижегородский»; «Машинист котлов» — Алексей Шарыпов, РТС «Нагорный»; «Машинист насосных установок» — Ирина



Косюхина, РТС «Нагорный»; «Оператор котельной» — Марина Кравцова, РТС «Заречный»; «Оператор теплового пункта» — Валентина Бригодан, РТС «Заречный»; «Слесарь по обслуживанию тепловых сетей» — Дмитрий Чернов, слесарь 6 разряда РТС «Ленинский»; «Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей» — Александр Щукин, слесарь 5 разряда РТС «Ленинский»; «Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов» — Александр Судоль, слесарь 6 разряда РТС «Заречный»; «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» — Виктор Реутенко, слесарь 6 разряда службы тепловой автоматики и измерений; «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» (метрологическая служба) — Николай Каледин, слесарь 6 разряда; «Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке» — Александр Дубов, сварщик 5 разряда РТС «Нагорный»; «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» — Евгений Шабашов, электромонтер 5 разряда электротехнической службы.

**В тройки победителей** в своих номинациях вошли: «Аппа-

ратчик химводоочистки» — Людмила Киушева, РТС «Заречный»; «Машинист котлов» — Роман Ермолаев, РТС «Нагорный»; «Машинист насосных установок» — Наталья Козина, РТС «Нагорный»; «Оператор котельной» — Марина Евдокимова, РТС «Заречный»; «Оператор теплового пункта» — Светлана Пашкова, РТС «Заречный»; «Слесарь по обслуживанию тепловых сетей» — Александр Кувалдин, слесарь 5 разряда РТС «Нагорный»; «Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей» — Михаил Барашков, слесарь 6 разряда РТС «Нагорный»; «Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов» — Роман Москалев, слесарь 5 разряда РТС «Заречный»; «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» — Александр Мельников, слесарь 5 разряда центрального аварийного диспетчерского управления; «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» (метрологическая служба) — Олег Конопатов, слесарь 6 разряда; «Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке» — Александр Ушаков, сварщик 5 разряда РТС «Нижегородский»; «Электро-

монтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» — Дмитрий Чертицев, электромонтер 5 разряда ЦАДУ.

Стоит отметить, что лидерами по числу номинантов среди районов тепловых сетей в этом году стали РТС «Нагорный» и РТС «Заречный».

«Конкурс профмастерства среди наших сотрудников с каждым годом становится все более масштабным. Растет число желающих принять участие, показав свое мастерство. Мы видим интерес к конкурсу и запрос со стороны работников, поэтому расширяем количество номинаций, добавляем новые. Подобные соревнования дают возможность обменяться опытом, посмотреть лучшие практики, показать свое мастерство. И чем сильнее стремление повысить свой профессиональный уровень, тем качественнее сотрудники выполняют свои задачи, обеспечивая нижегородцев теплом и горячей водой», — считает генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

Один из победителей — электрогазосварщик 5 разряда котельно-ремонтного участка Сер-

гей Потапенко вместе с первым местом в корпоративном соревновании получил возможность представлять предприятие на региональном конкурсе профессионального мастерства.

«Я уже второй год подряд участвую в конкурсе. Свою работу очень люблю. Я с детства мечтал быть сварщиком, поэтому мне была интересна и теоретическая, и практическая часть — все это повышает мой профессиональный уровень. И я рад, что буду представлять предприятие на отраслевых соревнованиях — там еще больше возможностей для обмена опытом и повышения мастерства», — уверен сварщик-победитель.

«Нам важно поднять статус рабочих профессий. На рынке рабочих профессий сейчас достаточно большой дефицит. И мы стремимся удержать у себя лучшие кадры, мотивировать работников на повышение производительности труда. Соревнования «Лучший в профессии» помогают нам в этом», — отметила председатель первичной профсоюзной организации АО «Теплоэнерго» Татьяна Брыкалова.

Напомним, что соревнования «Лучший в профессии» проводятся на предприятии с 2019 года. Все призеры до конца года будут получать ежемесячную персональную надбавку — 20%, 15% и 10% от оклада/часовой тарифной ставки за 1, 2 и 3 места соответственно. Фотографии победителей размещаются в Галерее лучших работников АО «Теплоэнерго» с выплатой премии. Кроме того, обладателям статуса «Лучший в профессии» вручаются переходящие вымпелы, памятные стелы и подарки.

Также стоит добавить, что в этом году планируется участие специалистов Теплоэнерго в чемпионате профессионального мастерства WorldSkills Russia.

## День чистоты и порядка

**Около 300 работников, десятки объектов, несколько сотен мешков мусора.**

Накануне первых майских праздников сотрудники Теплоэнерго на несколько часов отложили свои основные обязанности и дружно вышли на ежегодный весенний субботник, чтобы навести порядок после зимы возле объектов предприятия.

Участники субботника убирали прошлогоднюю листву, мусор и поросль возле наружных теплотрасс, котельных, теплопунктов, административных зданий и на территориях, прилегающих к ним. Итог — 200 кубометров вывезенного мусора и чистые, ухоженные объекты Теплоэнерго.





## ДМС обновился

Для сотрудников АО «Теплоэнерго» начала действовать программа добровольного медицинского страхования «Комплексное медицинское обслуживание» от АО «СОГАЗ».

Как и в прошлом году, медицинские услуги по полису ДМС можно получить, просто предъявив паспорт (или другой документ, удостоверяющий личность). Наличие полиса не обязательно. Тем не менее, на каждого работника АО «Теплоэнерго» оформлен электронный полис ДМС АО «СОГАЗ».

### ПРОГРАММА ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе помощь на дому;
- скорая медицинская помощь;
- стационарная помощь (экстренная госпитализация);
- онкоподдержка;
- второе медицинское мнение;
- дистанционные онлайн-консультации с врачами общей практики и узкими специалистами (программа медицинского обслуживания «Телемед»);
- организация услуг в рамках медицинской навигации.

По всем вопросам, связанным с организацией и предоставлением медицинской помощи по договору Добровольного медицинского страхования, можно обратиться в отдел организации медицинской помощи Нижегородского филиала АО «СОГАЗ» по телефону:

{831 — код города} 411-80-64  
с 8.00 до 18.00 — по рабочим дням.

В случае необходимости можно направить информацию на электронный адрес группы ДМС Нижегородского филиала АО «СОГАЗ»: 00—16.DMS@sogaz.ru.

В нерабочее время, в выходные и в праздничные дни при необходимости получения экстренной медицинской помощи необходимо обращаться на круглосуточный диспетчерский пульт Страховой Группы «СОГАЗ» 8-800-333-44-19.

Перечень медицинских учреждений, куда сотрудники Теплоэнерго могут напрямую обращаться за медицинской помощью, включает в себя 28 клиник 16 лучших медицинских организаций города, расположенных во всех районах Нижнего Новгорода. Так, сотрудники «Теплоэнерго» обслуживаются по полису ДМС в клиниках «Садко», медицинских учреждениях ПОМЦ, «Ника-Спринг» и целом ряде других, включая Областной диагностический центр. Кроме того, еще по 25 адресам медицинских организаций возможно обращение через страховую компанию при необходимости проведения дополнительных обследований. Для госпитализации по полису ДМС сотрудникам Теплоэнерго доступны 18 лечебных учреждений. С полным перечнем всех медицинских организаций и адресов можно ознакомиться на корпоративном портале предприятия.

Напоминаем, что медицинская помощь оказывается по медицинским показаниям при остром заболевании (состоянии), обострении хронического заболевания, травме (в том числе ожоге, отморожении) и отравлении в рамках договора и программы добровольного медицинского страхования.

# Сегодня и всегда — День охраны труда!



**Во всем развитом мире 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Всемирный день охраны труда с 2003 года является ежегодной проводимой на планетарном уровне кампанией Международной организацией труда по содействию безопасным, здоровым и достойным условиям труда.**

Всемирный день охраны труда призван привлечь внимание общественности к проблемам в области безопасности и охраны труда в мире, к росту в некоторых государствах числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. В 2021 году главная тема Всемирного дня охраны труда была сформулирована так: «Предвидеть кризис и быть готовым к нему — инвестировать сейчас в устойчивые системы охраны труда». Международная организация труда отмечает, что пандемия COVID-19 привела к тому, что правительства, работодатели, работники и население во всем мире столкнулись с беспрецедентными проблемами в связи с вирусом и многочисленными последствиями, которые он оказал на рынок труда. Нынешний кризис, по мнению организации, показал важность укрепления систем охраны труда, включая службы охраны труда, начиная от корпоративного уровня, заканчивая национальным и международным.

АО «Теплоэнерго» неизменно уделяет большое внимание вопросам охраны труда. Так, в рамках повышения уровня вовлечения в процессы безопасности, охраны труда и повышения эффективности этих процессов было актуализировано корпоративное положение по организации и осуществлению трехступенчатого контроля за состоянием охраны и условий безопасности труда, где в рамках третьей ступени предусмотрена комплексная проверка — корпоративный День охраны труда. Согласно

приказу от 31.03.2021 года «Об утверждении и введении в действие Положения по организации и осуществлению трехступенчатого контроля за состоянием охраны и условий безопасности труда в АО «Теплоэнерго» и Положения о проведении «Дня охраны труда» в АО «Теплоэнерго» корпоративный День охраны труда стал более всеобъемлющим и массовым мероприятием. Он охватывает все направления деятельности предприятия, которые прямо или косвенно затрагивают вопросы безопасности и охраны труда. В Дне охраны труда, который теперь будет проходить ежемесячно, участвуют и руководители, поднимая статус мероприятия на должный уровень значимости и способствуя принятию и контролю соответствующих управленческих решений по устранению нарушений и (или) принятию превентивных мер по недопущению нарушений требований безопасности и охраны труда.

Проведение Дней охраны труда в АО «Теплоэнерго» — важное дополнение к ежедневной работе по охране труда и один из наиболее эффективных способов контроля соблюдения требований правил охраны труда, производственной санитарии и гигиены труда.

В проведении Дня охраны труда принимают участие должностные лица и специалисты различных подразделений предприятия под руководством технического директора.

Целями проведения Дня охраны труда являются:

- Выявление нарушений и отступлений от требований действующих нормативно-правовых, нормативно-технических и локальных актов в области охраны труда;
- Пропаганда мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Повышение культуры охраны труда и сознательные отношения к собственной безопасности работников;
- Предупреждение производственного травматизма;

- Повышение культуры производства;
- Своевременное принятие мер по устранению нарушений и отступлений от требований действующих нормативно-правовых, нормативно-технических и локальных актов по обеспечению охраны труда.

29 апреля 2021 года, в рамках работы координационного Совета по охране труда при министерстве энергетики и ЖКХ Нижегородской области, заместитель начальника АО «Теплоэнерго» Кирилл Рыбаков совместно с председателем Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Еленой Лениной провели онлайн мероприятие с организациями ЖКХ и ТЭК Нижегородской области, посвященное выходу новых правил по охране труда в 2021 году. Было отмечено, что эти правила должны стать нематериальными инвестициями в устойчивость и эффективность корпоративных систем охраны труда отрасли.



Сегодня и всегда — День охраны труда!



# Нет на свете выше звания

**«Нет на свете выше звания, чем рабочий человек!» Именно такими словами актив профсоюза Теплоэнерго поздравил в этом году и коллег, и всех трудящихся с 1 Мая.**

Сотрудники Теплоэнерго — активные члены первичной профсоюзной организации совместно с управлением общественных связей предприятия подготовили музыкальное поздравление на мотив песни «Рабочий человек», исполненной более полувека назад Марком Бернесом для фильма «Шестнадцатая весна». Слова песни написал легендарный Михаил Матусовский — автор бессмертных песен «С чего начинается Родина», «На безымян-

ной высоте», «Подмосковные вечера» и многих других.

В истории нашей страны 1 Мая всегда было праздником солидарности, справедливости и уважения к человеку труда. Прославляя непростой и ответственный труд работников Теплоэнерго, члены актива профсоюза совсем немного изменили текст оригинальной песни «Рабочий человек» и создали видеоролик, в котором дружно спели о непростом и ответственном труде работников Теплоэнерго.

Первичная профсоюзная организация АО «Теплоэнерго», оригинально поздравив с праздником весны и труда, с этим роликом также приняла участие в единой

интерактивной интернет-акции Федерации независимых профсоюзов России. Видео можно посмотреть, зайдя на корпоративный портал Теплоэнерго в раздел Медиа или на официальные страницы нашей компании в социальных сетях. Также оно доступно на сайтах Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф».

Если вы забыли пароль для входа на корпоративный портал, напишите по электронной почте Жур Марине Валерьевне [m.zhur@teploenergo-nn.ru](mailto:m.zhur@teploenergo-nn.ru) (в теме письма укажите слово «пароль»). В ответ вам придет письмо с новым паролем.

Если брезжит зорька светлая,  
Значит, будет день хорош,  
В куртке синей энергетика  
На работу ты идешь.

И в такое утро ранее  
Шаг твой громкий будит всех.  
Нет на свете выше звания,  
Чем Рабочий Человек!  
Твои навыки и знания

Служат людям много лет.  
Нет на свете выше звания,  
Чем Рабочий Человек!  
Никакие испытания

Не сломят тебя вовек,  
Нет на свете выше звания,  
Чем Рабочий Человек!



## Наши дети о Победе

**В память о великом поколении победителей, подаривших нам возможность жить под мирным небом, растить детей, уверенно смотреть в будущее, сотрудники Теплоэнерго создали ко Дню Победы видеоролик, в котором их дети прочли одно из самых знаменитых и проникновенных стихотворений о войне — «Жди меня» Константина Симонова.**

В рамках проекта «Наши дети о Победе» каждый ребенок прочел строки, которые затем собрали в единый стих, создав на его основе видеоролик, который был опубликован накануне Дня Победы.

Необходимое количество участников — 20 человек — набралось буквально за несколько часов с момента рассылки сообщения о проекте. Возраст участников-чтецов не ограничивался. Самой маленькой участницей стала трехлетняя Таисия Лисова, которой было доверено объявить автора стихотворения и его название. Девочка блестяще справилась с задачей. А четырехлетний Алеша Полев даже немного изменил авторский текст, сказав вместо «Жди меня, и я вернусь, всем смертям назло» более понятное для малыша и поэтому получившееся более эмоциональным в его исполнении «Жди меня, и я вернусь всем врагам назло!». Насте Лопаткиной,

которой тоже четыре года, выпало завершать стих рефреном первых строк, и она замечательно передала его общую эмоцию. Все участники очень серьезно и с душой подошли к подготовке и записи своих отрывков, поняли настроение стиха, призыв-просьбу автора, и в результате ролик получился очень трогательным и проникновенным.

В проекте «Наши дети о Победе» приняли участие: Тая Лисова (3 года), Платон Долинка (7 лет), Даша Иванова (9 лет), Лена Герасева (5 лет), Надя Ермолаева (8 лет), Вика Трегубенко (5 лет), Ира Андреева (7 лет), Вика Лебедева (9 лет), Маша Лебедева (7 лет), Денис Мухутдинов (9 лет), Ника

Голова (6 лет), Злата Шипицына (11 лет), Тим Шипицын (5 лет), Алеша Полев (4 года), Сережа Полев (9 лет), Маша Потапова (9 лет), Андрей Потапов (5 лет), Кирилл Глебов (7 лет), Арина Губина (6 лет) и Настя Лопаткина (4 года).

Организаторы проекта — управление общественных связей и социальных проектов Теплоэнерго и профком — искренне благодарны всем юным чтецам и их родителям за участие в создании видеоролика.

Видеоролик можно посмотреть на корпоративном портале в разделе «Медиа» и на официальных страницах предприятия Тепло Дома в социальных сетях Инстаграм, Фейсбук, ВКонтакте, Одноклассники.

## В гости на обед

**Актив Совета молодежи Теплоэнерго побывал на благотворительном обеде по приглашению Нижегородской региональной общественной организации родителей детей-инвалидов по зрению «Перспектива» в рамках проекта «Сам себе Мастер-Шеф!».**

Молодые специалисты нашего предприятия давно дружат с организацией, помогая с ремонтом и участвуя в мероприятиях. Именно как давних и верных друзей наш Совет молодежи пригласили в центр слепоглухих, чтобы угостить.

Основная цель проекта «Сам себе Мастер-Шеф!» — приобрести людей с множественной инвалидностью, в том числе, слепоглухих, к кулинарии, научить их самостоятельно готовить блюда, познакомиться с кухнями разных народов.

Участники проекта сами готовили угощения для благотворительного обеда на специально оборудованной кухне в досуговом центре для слепоглухих людей «ПЛОТ». Все блюда, даже соусы и хлеб для обеда были приготовлены именно руками слепоглухих.

Все гости обеда отметили, что еда была очень вкусной. Особенно впечатлил плов — блюдо, довольно сложное в приготовлении. «Как ресторанный» — говорили все.





# Яркая защита от коронавируса

АО «Теплоэнерго» совместно с первичной профсоюзной организацией традиционно проводит приуроченные к Всемирному дню охраны труда тематические конкурсы детского рисунка. В этом году он прошел под девизом на злобу дня: «Раскрась маску!».

Больше года назад коронавирус вмешался в нашу жизнь, изменив многое в нашем по-

ведении, отношении к здоровью и гигиене. Маски стали новым, почти неотъемлемым атрибутом повседневности. Профком Теплоэнерго предложил сотрудникам предприятия вместе с детьми пофантазировать на тему изображений, которые могли бы наноситься на маски, и зарисовать свои идеи в рамках корпоративного конкурса «Раскрась маску!».

В конкурсе участвовали рисунки (сделанные самостоятельно или вместе с роди-

телями) детей в возрасте от 2 до 12 лет, разделенные на четыре категории. Итоговые баллы работ складывались из результатов голосования сотрудников предприятия на внутрикорпоративном портале и оценок жюри. Члены жюри отметили, что работы всех участников были яркими и интересными.

Поощрительные призы получили четверлетние Вероника Одиноква и Иван

Бельков, семилетний Платон Полежаев, восьмилетняя Ксения Пигалина и двенадцатилетний Алексей Шувалов.

Как отметили организаторы, совместные рисунки детей и родителей — не только своеобразная поддержка в борьбе с коронавирусом, но и просвещение детей о мерах предосторожности и важности соблюдения правил гигиены для собственного здоровья и здоровья окружающих.

## Победителями конкурса стали

**В категории от 2 до 4 лет — Алиса Рыбакова, 3 года**



**В категории от 5 до 7 лет — Мария Шаброва, 6 лет**



**В категории от 8 до 10 лет — Дарья Тимофеева, 8 лет**



**В категории от 11 до 13 лет — Александра Бурова, 11 лет**



## Со спортом на «ТЫ»

В конце марта стартовала традиционная Спартакиада администрации города Нижнего Новгорода — уже 39 по счету.

Первым состязанием стали соревнования по лыжным гонкам. Они прошли на лыжной базе «Олень» в поселке Дубравный. Команда АО «Теплоэнерго» приняла самое активное участие в забеге и по его итогам заняла 2 общекомандное место.

Спортивную честь предприятия отстаивали (и не посрамили) наши коллеги — Александра Киреева, Ирина Гусева, Ксения Шигина, Татьяна Фокина, Тимофей Шляпников, Елена Сказнева и Алексей Курцев.

Следующим спортивным состязанием в рамках XXXIX Спартакиады администрации города Нижнего Новгорода стал шахматный турнир.

Он прошел на базе спортивной школы №9, которая уже много лет готовит шахматистов-разрядников и мастеров спорта международного класса.

Команда АО «Теплоэнерго» в составе Вадима Припорова, Антона Корсакова и Евгения Николаенкова заняла на этих соревнованиях 1 общекомандное место.

